

«За что боролись, на то и напоролись»

Более 10 лет приморские военные пенсионеры, как и их товарищи и в большинстве регионов России, боролись за право или получения и второй уже трудовой пенсии за работу после увольнения в запас на «гражданке», или освобождения своих «гражданских» работодателей от обязанности удерживать часть нашей зарплаты для внесения взносов в пенсионный фонд.

22 июля 2008 г. справедливость восторжествовала! Именно в этот день был подписан Федеральный закон № 156-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам пенсионного обеспечения». Этим законом другой закон, а именно в ФЗ-166 от 15.12.2001 г. «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», в ст. 3 внесено было дополнение:

«п. 6 «Военнослужащие... при наличии условий для назначения им трудовой пенсии по старости, предусмотренных ст. 7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», имеют право на одновременное получение пенсии по выслуге лет ... и страховой части трудовой пенсии по старости...».

По достижении 60 лет (женщины-военные пенсионеры в 55 лет) наши военпенсы оформляли себе эту вторую (довольно небольшую, но все-же...) гражданскую пенсию. Основное условие – наличие 5 лет трудового стажа для назначения трудовой пенсии по старости, у большинства наших ветеранов имеется.

Однако в 2015 г. в связи с принятием 28.12.2013г. закона ФЗ-400 «О страховых пенсиях», вступают в силу изменения в гражданское пенсионное законодательство, одно из главных – трудовой стаж, необходимый для назначения именно трудовой, а не социальной пенсии по старости, будет уже не 5, а 15 лет. Растет он будет равномерно с 2015 по 2024 гг. по году в год. То есть, увольняемый в запас в 2025 году военный (а предельный возраст майора-подполковника-полковника уже 50 лет!) для получения этой трудовой пенсии должен будет отработать еще 15 лет на гражданке. По «математике Пупкина», в 60 лет он никак этого стажа не наберет, нужно будет пахать до 65. Дай бог, здоровье позволит.

В общем, за что боролись, на то и напоролись. Работать будешь, с зарплаты работодатель взносы в пенсионный фонд выплачивать будет, а вот получишь пенсию или не получишь, это еще вопрос!

Нам-то, конечно, уже все равно, а вот потенциальных военпенсов нынешних капитанов-майоров, которые сейчас об этом и не думают, в свое время это здорово коснется!

Тарлавин Ю.А.