

О работе Приморской краевой организации Общероссийского профессионального союза военнослужащих по защите социально-экономических прав, льгот и гарантий действующих военнослужащих, военных пенсионеров и членов их семей

Выступление на VII Приморском профсоюзном форуме
4 марта 2014 г.

Уважаемые товарищи!

Исходя из классической формулы основного противоречия нашей эпохи – противоречие между трудом и капиталом, стремление органов государственной исполнительной власти сэкономить, как можно больше, на своих бюджетных расходах и желание тех же военнослужащих и военных пенсионеров не только сохранить, но и увеличить предусмотренные действующим законодательством права, льготы и гарантии, в том числе и по регулярному повышению денежного довольствия и военных пенсий, также являются формой борьбы работников и работодателей.

Проведенное два года назад кардинальное повышение денежного довольствия и военных пенсий не только добрая воля руководства страны, но и в первую очередь, прямое следствие нашей постоянной борьбы, начиная с конца 90-х годов, за неукоснительное исполнение действующего законодательства в области обеспечения достойного социально-экономического уровня жизни граждан в погонах.

Нам приходилось постоянно с реальными цифрами в руках доказывать: государство не исполняет своих обязательств. Зарплата водителя трамвая больше, чем у командира полка; пенсия учительницы больше, чем пенсия подполковника, за два десятка лет исколесившего все «медвежьи» уголки нашей страны, проливавшего свою кровь в многочисленных военных конфликтах на территории нашей страны и за ее рубежами.

Фактически повышение денежного довольствия и военных пенсий в 2012г., откровенно говоря, стало компенсацией сложившейся за 1990-2010 годы хронической задолженности государства перед «защитниками Родины».

Причем, сразу же стало не исполняться, предусмотренное уже новым законодательством, регулярное ежегодное повышение, не менее, чем на 2% выше официального уровня инфляции денежного довольствия и такой же рост военных пенсий. Такого увеличения не было ни 1 января 2013, ни с 1 января 2014 году. Оправдание – бюджетные проблемы.

Эйфория по поводу 3-х кратного повышения офицерских зарплат испарилась, когда военные стали подсчитывать потери от отмененных льгот:

бесплатного проезда в отпуск всех членов семьи, введение полной оплаты санаторно-курортных путевок, отмена 12-ти окладной безвозвратной субсидии на первичное обзаведение имуществом после выпуска из училища и при заключении первого брака и т.д. и т.п.

Общественность, благодаря общероссийским СМИ, твердо уверовала о фантастически высоких денежных окладов военных. Но не многие знают, что те обещанные 50 тысяч молодого лейтенанта, складываются не только из твердых окладов по званию и должности, но главным образом надбавок, в частности за классность, допуск к секретным документам, выслугу лет, коих у выпускника военного ВУЗа еще нет и пройдет ни один месяц, и даже годы, прежде, чем они появятся.

Плюс к этому: мало кто задумывается, что 80% вновь прибывших к нам на Дальний Восток вновь испеченных офицеров – малую родину имеют в центральных и западных регионах страны. И оставить на временное попечение бабушкам-дедушкам своих малолетних детей, чтобы молодая мама, жена офицера, могла работать и пополнять семейный бюджет, у большинства офицерских семей возможности нет. И служебных квартир, после непродуманного сердюковского укрупнения воинских гарнизонов, тоже нет. А компенсация за поднаем жилья ежемесячно в размере от 2500 в крае до 3500 тысяч рублей во Владивостоке, кроме усмешки ничего вызвать не может.

И поездка в отпуск для таких семей не прихоть, а элементарная необходимость встретиться с родителями и показать им внуков. И лечение и отдых в военных санаториях не блажь, а составная часть медико-психологической реабилитации летно-подъемного и плавсоставов, лиц несущих боевое дежурство. Необходимость приобретения билетов за свой счет в сезон отпусков наносит колоссальный ущерб офицерскому семейному бюджету.

При этом, если у военнослужащих, проходящих военную службу в Приморском крае, есть право на денежную компенсацию по оплате проезда для самого военного и одного члена семьи, то у наших приморцев, служащих в западных регионах, этого права нет. Нетрудно подсчитать, во что им обходится такой «отпуск».

Помимо прочего, такое положение сильно сказывается на желании военных иметь большое количество детей.

Краевая организация Общероссийского профсоюза военнослужащих постоянно отслеживает проблемы денежного и пенсионного обеспечения военнослужащих. Именно наша организация стала инициатором и организатором массовых общекраевых акций борьбы военной общественности за свои социальные права, которые мы назвали «Смотр-поверка ветеранов силовых структур, проживающих в Приморском крае». Начиная с 2005г., т.е. года вступления в силу печально знаменитого закона «о монетизации», в полном смысле слова, опустившего членов семей военнослужащих ниже официально установленного уровня бедности, мы

провели 18 таких акций в форме митингов, собраний и пикетов в 20 муниципальных образованиях края. В них приняли участие более 8 тысяч граждан, имеющих прямое отношение к военной службе и службе в правоохранительных органах.

Понимая особое правовое положение граждан в погонах, ограничение их в общественной деятельности, установленные федеральным законодательством, мы не допускаем выдвижения лозунгов и требований, имеющих политическую окраску, решительно пресекаем попытки отдельных политиканов использовать наши акции в качестве своей трибуны. Наш основной постулат: «Мы боремся не с властью, мы боремся за свои права!».

Знаю, многие профсоюзные руководители и сейчас искренне считают – власть пошла навстречу военным резко повысив денежное довольствие «потому что у нас якобы есть оружие!». Вопрос, а почему тогда этот фактор не способствовал росту денежного довольствия в 90-е и в начале 2000-х годов? А может руководители государства обратили внимание на унижительное для страны, небезосновательно претендующей на статус великой державы, экономическое положение своих военнослужащих именно после того, как профсоюз военнослужащих сумел объединить военную общественность и начать совместную борьбу, приведшую в 2011 году к реальному 3-х кратному повышению денежного довольствия и 2-х кратному повышению военных пенсий. Но успокаиваться мы не собираемся, только постоянная борьба – гарантия поддержания социально-экономического статуса военнослужащих, военных пенсионеров и членов их семей на достойном уровне.

И сегодня, пользуясь случаем, вновь выражаю наше требование, исполнение которого в немалой степени зависит и от Федерации независимых профсоюзов Российской Федерации, и от депутатов, представляющих российские профсоюзы в Федеральном Собрании – сколько можно ждать принятия закона, регулирующего работу профсоюза непосредственно в воинских частях. Хватит нам существовать в полуполюгальном состоянии. Социальная защита военных профессионалов должна быть в руках профессиональных защитников!

Ю.А. Тарлавин
председатель Приморской краевой
организации – заместитель
Председателя Общероссийского
профсоюза военнослужащих